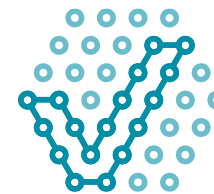




Edu-V

Klankbordgroep bijeenkomst 'Beheersing'

Welkom!

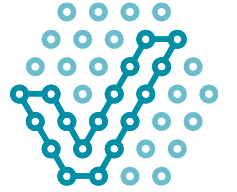


Lotte Baak
Community manager Edu-V



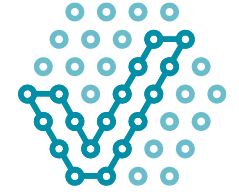
Indra Henneman
Vz. Werkgroep Beheersing

Inhoud



- Wat is Edu-V
- Doel van deze klankbordgroep bijeenkomst
- Introductie werkgroep 'Beheersing'
- Feedback gevraagd: 1. Nalevingsbeleid, 2. Klachten en geschillen
- Vervolgstappen en tot slot

Edu-V is een publiek-privaat initiatief



Samen met andere organisaties uit het onderwijs nieuwe afspraken maken voor **eenvoudiger en veiliger** gebruik van digitale toepassingen

PO^{RAAD}

VO^{RAAD}
Vereniging van scholen
in het voortgezet onderwijs



Edu-K

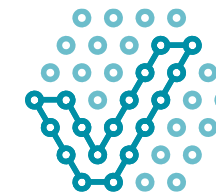
VDOD
Vereniging Digitale
Onderwijs Dienstverleners



KBb-educatief



Afspraken worden uitgewerkt in werkgroepen



Werkgroepen | Praktijksituaties



Toetsen en examineren



Combineren en arrangeren van leermateriaal



Verwerven en in gebruik nemen van digitale leermiddelen



Evalueren leervoortgang en -resultaten

Werkgroepen | Ondersteunend



Doorgifte entiteiten



Beheersing



Achitectenraad



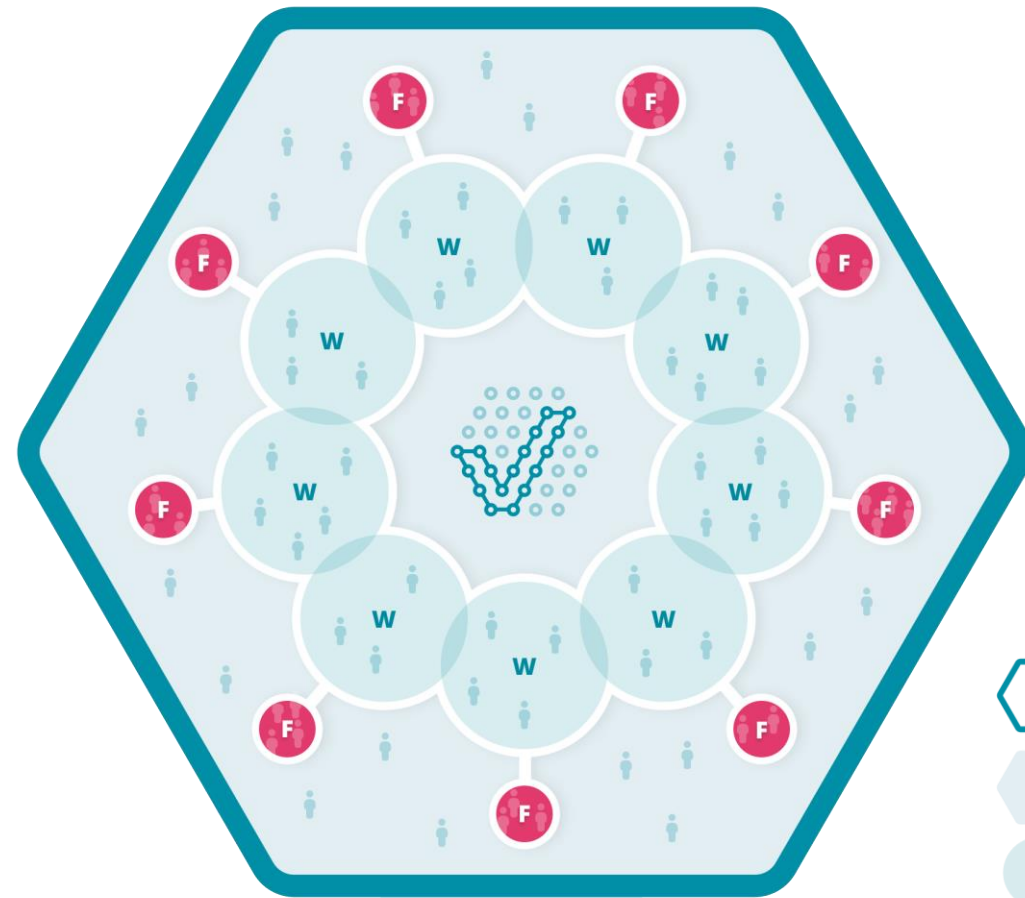
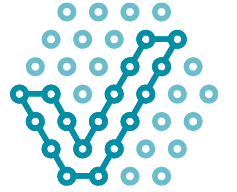
Aansluiting scholen



Communicatie

Doel van de klankbordgroep

Antwoord op de vraag: sluiten werkgroep inspanningen aan bij ideeën en wensen van scholen en leveranciers? Zodat we het afsprakenstelsel tot een succes maken.

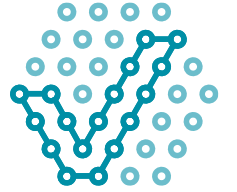


-  Edu-V community
-  Klankbordgroep
-  Werkgroep
-  Focusgroep

Werkgroep



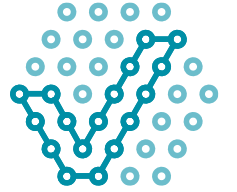
Werkgroep 'Beheersing'



Een transparant afsprakenstelsel waarbij het voor scholen en leveranciers helder en duidelijk is hoe je toetreedt, waar je je aan moet houden, hoe je dat doet, wat deelname kost, en hoe je voorstellen doet om de afspraken uit het stelsel verder te verbeteren. Dat zijn de belangrijkste doelen voor de werkgroep 'Beheersing' van Edu-V.

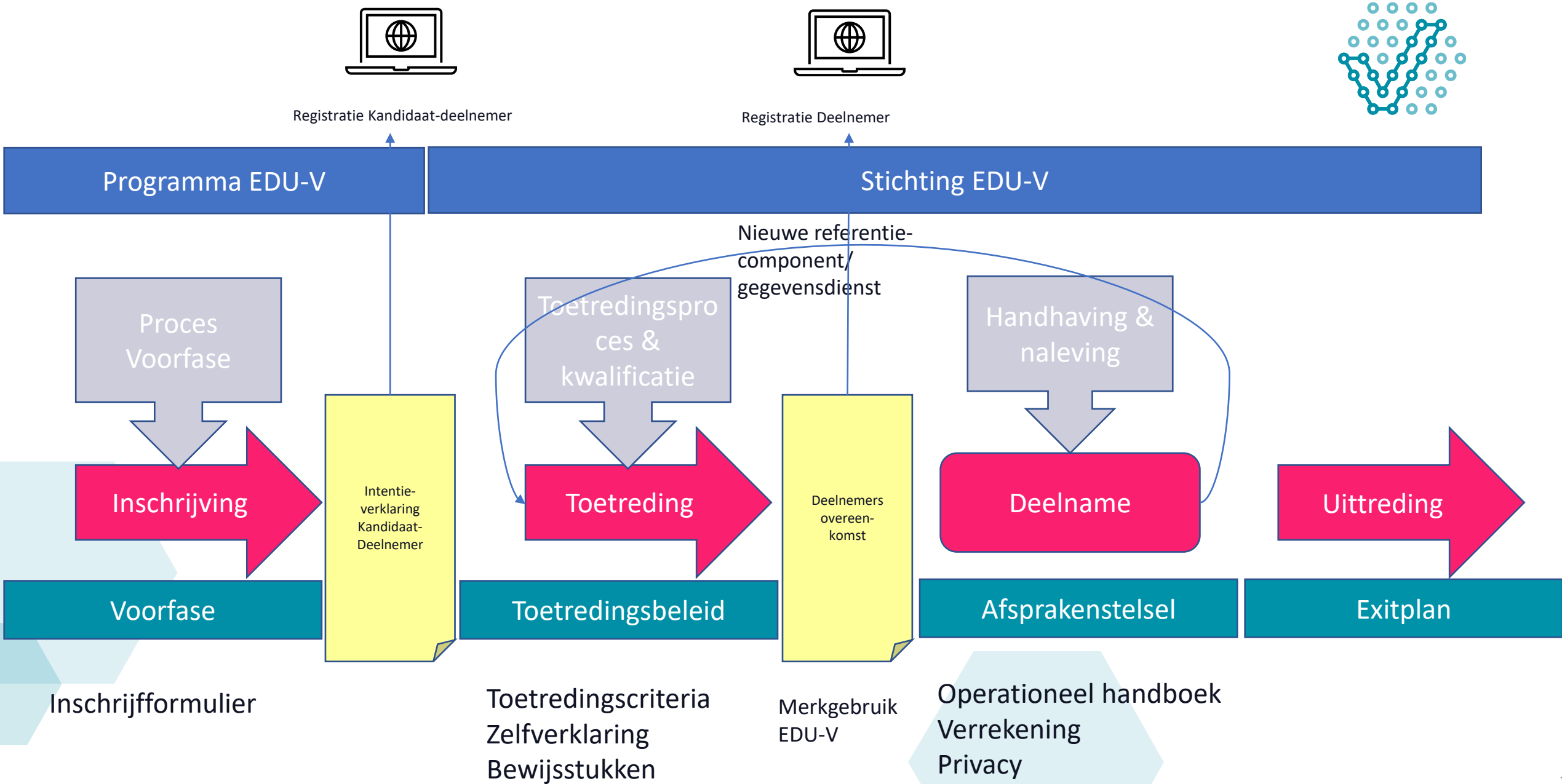
In deze werkgroep maken leveranciers en scholen onderling afspraken over de werking van het Edu-V Afsprakenstelsel, bijv. over toetreding, kwalificatie, naleving en beheer. Maar ook over de doorontwikkeling van het bestaande Privacyconvenant, en andere randvoorwaarden voor deelname aan en beheer van de afspraken.

Werkwijze werkgroep 'Beheersing'



- Voorstellen voor afspraken worden opgesteld met experts en besproken met de werkgroep Beheersing
- De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers leveranciers, implementatiepartners, de branchevertegenwoordigers uit het onderwijs en andere belanghebbenden
- Deze komt gemiddeld eens per 6 weken bij elkaar over verschillende onderwerpen die onder de noemer 'Beheersing' worden uitgewerkt.
- Toetsing vindt plaats in de klankbordgroep
- Belangrijkste producten ter ondersteuning van de eerste implementatie moeten allemaal voor de zomer gereed zijn en door de Stichting Edu-V kunnen worden uitgevoerd en beheerd

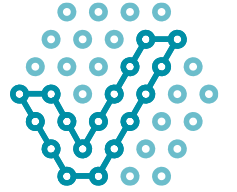
Plateau 1



Feedback gevraagd



Toelichting Nalevingsbeleid

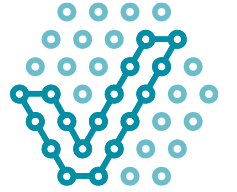


- (Kandidaat-)Deelnemers committeren zich aan afspraken in intentieverklaring en/of deelnemersovereenkomst, inclusief over naleving
- Bestuur Stichting Edu-V verantwoordelijk voor controle op naleving en handhaving van de afspraken
- Naleving is van belang voor vertrouwen in merk Edu-V en werking van het onderling ecosysteem tussen deelnemers, doel is daarom: objectief, zorgvuldig en transparant
- Nalevingsbeleid is:
 - Proces voor afhandeling van melding en leveren van inbreng door partijen
 - ‘Escalatieladder’. Steeds verdergaande maatregelen voorafgaand aan de ultieme maatregel: het ontbinden van de overeenkomst met de deelnemer.
 - Gericht op het voorkomen van snelle inzet ultieme maatregel, zonder dat sprake is van stuurloze tussenstappen
 - Beleid, dus nog niet het proces en de inrichting daarvan

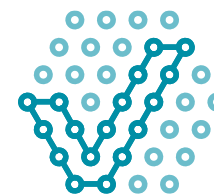
Mentimeter



Voorgestelde opzet regeling klachten en geschillen



- Klachtenprocedure en (tijdelijke) onafhankelijke geschillencommissie
- Iedereen moet een klacht kunnen indienen
- Afhandeling binnen/ondersteund door Programma Edu-V/ beheerorganisatie Stichting.
 - Transparante procedure klachtenafhandeling om objectief/ onafhankelijk proces te waarborgen (oa voor ontvankelijk verklaren klacht)
 - Commissie adviseert partijen en bestuur stichting
 - Verdere inrichting in afstemming met ontwerp en inrichting stichting



Klachten en geschillen

- Klacht (over handelen of nalaten van de beheerorganisatie/deelnemer/onderwijsorganisatie *in relatie tot het AS Edu-V*).
 - Mogelijke input voor niet-naleving (kandidaat)deelnemer/beheerorganisatie.
- Geschil (tussen contractpartijen (beheerorganisatie/(kandidaat)deelnemer))
 - >> stap 1: Onderling oplossen
 - >> Ultiem: naar de rechter
 - >> Tussenstap: geschillen commissie
- Lange termijn: onderzoeken aansluiting bestaande commissie(?)

Mentimeter



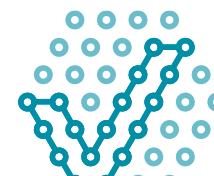
Vervolgstappen



Vervolgstappen



- Bespreken uitkomst van deze klankbordgroep bijeenkomst met werkgroep
- Opnemen in het Edu-V Afsprakenstelsel
- Besluitvorming en toepassing bij eerste implementatie



Tot slot

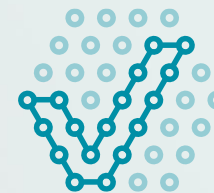
Het verslag van deze bijeenkomst volgt per mail.

Dank voor jullie bijdrage en betrokkenheid.

Graag tot ziens in een volgende bijeenkomst.

Samen werken aan flexibel en toekomstbestendig onderwijs!





Eenvoudige, veilige en betrouwbare
gegevensuitwisseling voor het onderwijs